

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа поселка Солидарность
Елецкого муниципального района Липецкой области

Публичный отчёт выборного органа профсоюзной организации о работе за 2024 год

1. Цель открытого (публичного) Отчёта

Обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования.

2. Периодичность подготовки Отчёта и его объём

В соответствии с Уставом Профсоюза (п.5.9, статья 14) периодичность подготовки Отчёта - 1 раз в год (по итогам календарного года).

3. Содержание Отчёта.

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому наш профсоюзный комитет продолжает ставить перед собой **задачу** по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава МБОУ СОШ п.Солидарность;
- Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Трудового кодекса РФ;
- Действующего законодательства Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Коллективного договора.

Целями профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приёма в профсоюз и учёт членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

Основные направления работы первичной организации профсоюза в 2024 году:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
- совершенствование форм информационной деятельности;
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий
 - организация праздников и поздравлений с юбилеями членов профсоюза.
 - оказание юридической, консультативной, материальной помощи членам Профсоюза.
 - согласование с администрацией тарификации, штатного расписания, графика рабочего времени и отпусков.

Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзная организация объединяет учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в школе.

Структура профсоюза: профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Организационно-правовая форма: общественная организация.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на 1 января 2025 года в первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ п. Солидарность состоит на учёте 80 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 76,9 % от общей численности штатных работников, из них педагогических работников – 63 человек, в том числе молодежи до 35 лет - 10 человек.

Профсоюзный актив насчитывает 9 человек. В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится 2 раза в год, в марте и ноябре отчетного года. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %. Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии

по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Деятельность профсоюзного комитета

Члены профкома на протяжении многих лет занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. Получены и выданы электронные профсоюзные билеты.

Профсоюз ведет контроль за сроком действия Коллективного договора. 25 апреля 2022 года Коллективный договор на 2022-2025 годы прошел уведомительную регистрацию в Администрации Елецкого муниципального района Липецкой области. Одна из главных задач профкома - это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз. За отчетный период проведена большая разъяснительная работа о роли Профсоюза и благодаря этой работе и, конечно же, достойным условиям труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения в рамках Коллективного договора, все подработники являются членами профсоюза. В отчетном году вступил в профсоюз 1 человек.

В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзная организация школы уделяла повышенное внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Приоритетными задачами профсоюзной организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый работник мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства, чтобы семьи сотрудников могли ощущать защиту и поддержку.

Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении – наставничество. В учреждении наставники закреплены за всеми молодыми педагогами и также получают ежемесячную стимулирующую выплату. Это Микушова Е.В. и Тихонова Е.В. В этом отчетном году 2 педагога - молодые специалисты Саввина Д.В. и Поминова А.А. пользовались мерами социальной поддержки и поощрения: в течение первых трёх лет получают ежемесячную стимулирующую выплату в размере 50% ставки заработной платы. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива.

В отчетном году проводились традиционные празднования Дня Учителя, Международного женского Дня 8 Марта, Дня защитника Отечества, Нового

года, Дня Весны и Труда. К Новому году все члены Профсоюза получили премии из членских профсоюзных взносов.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. В 2024 году учитель нашей школы Черевкова Ю.В. - победитель муниципального этапа всероссийского конкурса «Учитель года-2024». Молодой педагог Никишова В.И. стала лауреатом и призером двух конкурсов педагогического мастерства: «Лестница» и «Мы – молодые педагоги». Путцева Е.В. – победитель регионального конкурса «Лучшие практики преподавания математики, информатики, физики, черчения и труда (технологии) -2024».

Традиционно профсоюзная организация занимается премированием сотрудников. В 2024 году 7 человек получили премию в связи с юбилейной датой, 2 человека материальную помощь.

За отчетный период 20 членов коллектива были удостоены почетных званий, награждены грамотами и благодарственными письмами. Это Мяликова Е.В. – почетное звание «Заслуженный работник образования Липецкой области»; Шевалдина В.В. получила знак отличия Правительства Липецкой области «Почётный наставник»; Вялкина И.В. – ведомственный знак отличия Министерства просвещения РФ «Отличник просвещения»; Карякина Л.Н. – звание «Почетный работник сферы образования РФ»; Мокринский А.А. – Почетная грамота Губернатора Липецкой области; Костомарова А.Д. и Цыганкова Н.В. - Почетная грамота Управления образования и науки Липецкой области; Шацких И.Н. – Почетная грамота областного Совета депутатов; Васильева Е.А., Микушова Е.В.. - Благодарность Губернатора Липецкой области; Васильев А.О., Никишова В.И., Чумичев О.В., Черевкова Ю. В.– почетные грамоты комитета образования администрации Елецкого муниципального района; Саввина А.В., Ермаков О.М., Морева Н.А.– почетные грамоты администрации Елецкого муниципального района; Кондрусь С.Н., Мяликов И.В., Щедрина О.С. – благодарность администрации Елецкого муниципального района.

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ п. Солидарность, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов профсоюза;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2022-2025 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. С 01.01., 01.2, 01.03, 01.07, 01.09, 11.10.2024 года вступили изменения об оплате труда работников, связанное с увеличением заработной платы.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В 2024 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников школы.

За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 27 педагогических работников образовательной организации. 6 педагогов подтвердили высшую квалификационную категорию: Васильева Е.А., Тихонова Е.В., Мокринский А.А., Чумичев О.В., Голубева С.В., Козак Т.В.. Первую категорию – 4 человека: Зуева Л.А., Никишова В.И., Гуров И.А., Мяликов И.В..

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы

организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем Профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация школы решают эти вопросы совместными усилиями. В МБОУ СОШ п.Солидарность создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный за работу по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда.

За период 2024 года было проведено 5 профсоюзных собраний с повестками: «Изменения в положении о заработной плате», «Отчет о работе профсоюзного комитета за 2023-2024 учебный год». «Задачи профсоюзной организации на новый 2024-2025 учебный год», «О ходе выполнения Соглашения по охране труда за 2024 год», «Подведение итогов совместных действий администрации и профсоюзной организации по созданию оптимальных условий работы и охраны труда работников, обучающихся, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний».

Проведено 8 заседаний профкома на темы: «Об утверждении мотивированного мнения по вопросу принятия сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников МБОУ СОШ п.Солидарность», «О состоянии готовности учебных помещений школы, соблюдение охраны и улучшение условий труда к началу учебного года», «Обсуждение и утверждение проекта отчета о работе профкома за 2023-2024 учебный год», «Утверждение плана работы профсоюзной организации на 2023-2024 учебный год», «Подготовка к празднику «День учителя», «О подготовке к проведению

профсоюзного собрания по выполнению коллективного договора», «О согласовании графика отпусков работников школы», «Об обеспечении мер по сохранению и улучшению здоровья обучающихся, работников школы», «Об организации летнего отдыха работников», «О подготовке школы к новому учебному году», «О проведении проверки выполнения Соглашения по охране труда». По данным вопросам были приняты решения, оформлены протоколы заседаний, произведена регистрация документов.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Основными целями Профсоюза является представительство и защита социально трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Жалоб на действия руководства школы за отчетный период в профсоюзный комитет не поступало.

В целом работу первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ п. Солидарность можно считать удовлетворительной.

Выводы.

Исходя из анализа, в следующем году необходимо решить следующие задачи по направлениям:

1. Более широко привлекать членов профкома для организации работы профсоюзной организации.
2. Продолжить работу по выполнению «Коллективного договора» между профкомом и администрацией школы. Привлекать для этой работы всех работников школы.
3. Продолжить рациональное использование материальных средств профсоюзной организации.

Открытый (публичный) отчёт размещен на сайте образовательной организации Профсоюза <https://solshk.gosuslugi.ru/> в разделе «Педагогам и сотрудникам. Профсоюзная организация».

Председатель ППО

И.В.Вялкина